

район



**АДМИНИСТРАЦИЯ САВИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 25.01.2022 № 36- п  
п. Савино**

**Об утверждении показателей эффективности деятельности образовательных организаций Савинского муниципального района и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений**

В целях определения размера стимулирующей выплаты руководителям образовательных организаций Савинского муниципального района администрация Савинского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о показателях эффективности деятельности образовательных организаций Савинского муниципального района и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений (приложение 1).

2. Утвердить перечень показателей эффективности деятельности образовательных организаций Савинского муниципального района и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений (приложение 2).

3. Признать утратившим силу постановление администрации Савинского муниципального района от 09.12.2013 №686-п «Об утверждении показателей эффективности деятельности образовательных организаций Савинского муниципального района и целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2022 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Савинского муниципального района Желобанову С.Н.

Глава Савинского  
муниципального района



С.В.Поварков

**Положение о показателях эффективности деятельности образовательных организаций Савинского муниципального района и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о показателях эффективности деятельности образовательных организаций Савинского муниципального района и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений (далее по тексту – Положение) разработано с целью стимулирования труда руководителей образовательных организаций Савинского муниципального района, усиления их материальной заинтересованности в повышении качества работы образовательных организаций, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.2. Задачи оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования:

- получение объективных данных о текущем состоянии, в дальнейшем динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования на основе внешней экспертной оценки их деятельности;

- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования согласно полученным данным;

- проведение системной оценки деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования.

1.3. Настоящее Положение определяет систему стимулирующих выплат, показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Савинского муниципального района, порядок распределения выплат стимулирующего характера.

**2. Условия и порядок стимулирования**

2.1. Условиями осуществления стимулирующей выплаты руководителям образовательных организаций Савинского муниципального района являются:

- уровень достижения целевых показателей эффективности работы руководителя, установленных учредителем;
- уровень достижения установленных образовательной организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников со средней заработной платой в Ивановской области.

2.2. Размеры выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Савинского муниципального района (далее руководитель организации) устанавливаются один раз в год (январь) Комиссией по оценке показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и утверждаются приказом начальника отдела образования администрации Савинского муниципального района.

2.3. Могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- за интенсивность, высокие результаты деятельности;  
- персональная надбавка от степени результативности деятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы;

2.4. Оценка качества и результатов профессиональной деятельности руководителя организации проводится Комиссией на основе целевых показателей эффективности работы руководителя.

2.5. Состав Комиссии утверждается приказом начальника отдела образования администрации Савинского муниципального района.

2.6. Руководитель образовательной организации представляет в Комиссию аналитическую информацию о результатах своей деятельности в соответствии с установленными целевыми показателями за отчётный период (год).

2.7. Выплата стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты руководителям образовательных организаций производится ежемесячно с учётом результатов деятельности образовательных организаций за отчётный период.

Указанные выплаты могут быть отменены по решению Работодателя в зависимости от результатов деятельности руководителя образовательной организации.

2.8. Информация о результатах деятельности руководителя образовательной организации за отчётный период представляется на печатном и электронном носителях в форме двух заполненных критериальных листов: показателей результатов деятельности образовательной организации и руководителя, согласованные председателем управляющего совета организации.

Перечень показателей и их балльная оценка должны соответствовать показателям эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Савинского муниципального района.

2.9. Руководитель образовательной организации несёт ответственность за своевременное предоставление достоверной информации в Комиссию для установления выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты не позднее первого рабочего дня января.

2.10. В случае предоставления недостоверной информации, либо предоставления информации позднее установленных сроков, размер стимулирующих выплат руководителю образовательной организации по решению Комиссии может не устанавливаться.

2.11. Заседания Комиссии правомочны в случае присутствия на заседании не менее 2/3 её членов. Комиссия принимает решение простым большинством голосов.

На основании оценки предоставленной аналитической информации о результатах деятельности руководителя образовательной организации за отчётный период Комиссия принимает решение об установлении размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты руководителям в соответствии со следующей формулой:

$S = K * V$ , где:

S – размер стимулирующих выплат

K - количество баллов

V – денежный вес одного балла

Денежный вес одного балла определяется по формуле:

$V = \text{ФСР} / K_{\text{max}}$ , где:

V – денежный вес одного балла

$K_{\text{max}}$  – максимальное количество баллов.

ФСР – максимальный возможный фонд стимулирования руководителя.

ФСР определяется Комиссией в рамках выделенных на соответствующий финансовый год бюджетных ассигнований, предусмотренных образовательной организации на обеспечение выполнения функций муниципальных казённых образовательных организаций, а также на предоставление муниципальным бюджетным образовательным организациям субсидии на

финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (в части оплаты труда) и от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и составляет не более 30 процентов должностного оклада руководителя.

2.12. Разовые премии руководителям за достижение высоких результатов деятельности образовательной организации, подтвержденных документально, выполнение особо важных заданий Учредителя, а также персональные надбавки от степени результативности деятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы устанавливаются приказом начальника отдела образования с учётом следующих критериев:

- отсутствие обоснованных внешних жалоб;
- отсутствие нарушений законодательства, отмеченных контролирующим органом;
- отсутствие обоснованных жалоб работников учреждения на действия администрации образовательной организации;
- отсутствие нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств по актам проверок;
- отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности.

2.13. Информация о результатах деятельности за отчётный период для установления персональной надбавки предоставляется руководителем в Комиссию на печатном и электронном носителе не позднее первого рабочего дня января.

2.14. Персональные надбавки от степени результативности деятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы руководителям устанавливаются на полугодие и выплачиваются ежемесячно.

### **3. Целевые показатели эффективности работы руководителя образовательной организации Савинского муниципального района**

3.1. Целевыми показателями эффективности работы руководителя образовательной организации являются:

- эффективность деятельности образовательной организации;
- деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами;
- финансово-экономическая деятельность;
- обеспечение информационной открытости образовательного процесса.

3.2. Оценка целевых показателей эффективности работы руководителя.

3.2.1. Эффективность деятельности образовательной организации оценивается в баллах:

Вид (наименование) образовательной организации	Максимальное значение в баллах, равное 100%
Образовательные организации, реализующие программу дошкольного общего образования	40
Образовательные организации, реализующие программы дошкольного, начального, основного и среднего общего образования	40
МКУДО ЦДО	40

3.2.2. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами.

Показатели результатов деятельности руководителя, направленные на работу с кадрами, оцениваются по достижению установленных значений в баллах:

№ п/п	Показатели результатов деятельности руководителя	Критерии оценки, балл	Баллы (max)

1.	Удельный вес численности учителей (воспитателей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, педагогов – организаторов) в возрасте до 35 лет в общей численности основных работников	Выше установленных показателей на отчетный период – 4 баллов; равны установленным показателям – 2 балла; ниже показателей – 0 б.	4
2.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	На муниципальном уровне-1б На региональном-2б На всероссийском-3б	3
3.	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства на региональном и всероссийском уровнях	Очное-2 Заочное-1	2
4.	Распространение опыта работы педагогов на муниципальном и региональном уровнях (очно)	Региональный-2 Муниципальный-1	2
5.	Своевременное выполнение программ повышения квалификации педагогических кадров учреждения	Соблюдаются сроки – 5 баллов; соблюдается с незначительным отклонением от графика – 3 баллов; существенное нарушение графика – 0 баллов.	5
6.	Положительная динамика доли педагогов, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории	Положительная динамика по сравнению с прошлым годом-2 На уровне прошлого года-1 Все педагоги с высшей категорией-2	2
7.	Наличие педагогов, имеющих ученые степени и (или) звания «Заслуженный учитель», «Народный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Почётный работник общего образования Российской Федерации» и т.д.	За каждого-1б, но не более 3б	3
8.	Наличие педагогических работников старше трудоспособного(пенсионного) (исключая руководителей) в общей численности преподавателей образовательного учреждения	Наличие-1б	1

9	Участие руководителя образовательного учреждения в конкурсах, конференциях, семинарах и т.д.	на всероссийском уровне – 3 балла; на областном уровне – 2 балла; на муниципальном уровне – 1 балл	3
10	Отсутствие текучести кадров	Отсутствие-1	1
11	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям в коллективе образовательной организации	Наличие-минус1 Отсутствие-1	1

Максимально возможное количество баллов за достижение целевых показателей результатов деятельности руководителя, направленные на работу с кадрами – 27 баллов.

### 3.2.3. Финансово-экономическая деятельность.

Показатели результатов финансово-экономической деятельности руководителя оцениваются в баллах.

№ п/п	Показатели результатов деятельности руководителя	Критерии оценки, балл	Баллы, макс
1.	Наличие роста средней заработной платы работников в отчётном году по сравнению с предшествующим годом без учёта повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области	Наличие роста – 4, отсутствие - 0	4
2.	Снижение расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учётом предельной доли расходов на оплату его труда в фонде оплаты труда образовательной организации по сравнению с предшествующим периодом (предельный уровень – 40 процентов)	Наличие снижения – 4, отсутствие - 0	4
3.	Обеспечение размера выплат стимулирующего характера не менее 30 процентов от общего фонда оплаты труда	Обеспечено – 4, не обеспечено - 0	4
4.	Соблюдение сроков и порядка предоставления и размещения установленной информации в государственных электронных информационных системах, в том числе: - планов финансово-хозяйственной деятельности/бюджетных смет; - бухгалтерской, статистической и иной отчётности в отдел образования, а также информации по запросам отдела образования и вышестоящих органов	Соблюдение сроков и порядка – 4; нарушение сроков - 0	4
5.	Проведение мероприятий по экономии энергоресурсов	Проведение мероприятий –4,	4

		отсутствие мероприятий – 0	
6.	Укрепление материально-технической базы исходя из фонда учреждения	Улучшение МТБ-3	3

Максимально возможное количество баллов за достижение целевых показателей финансово-экономической деятельности руководителя – 23 балла.

#### 3.2.4. Информационная открытость образовательного процесса.

Показатели результатов деятельности руководителя, направленной на информационную открытость образовательного процесса, оцениваются в баллах.

№ п/п	Показатели результатов деятельности руководителя	Критерии оценки, балл	Баллы, макс
1.	Размещение на официальном сайте организации в сети «Интернет» открыто предьявляемой информации о своей деятельности (актуальные новости и документы, ежегодные публичные доклады, программы развития организации и др.) в установленные сроки	Отсутствие нарушения порядка и сроков размещения информации – 5, наличие нарушения порядка и сроков размещения информации – 0.	5
2.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчётности, предусмотренной законодательством РФ и Ивановской области	Отсутствие нарушения сроков и порядка – 5; нарушение сроков и порядка – 0.	5

Максимально возможное количество баллов за достижение целевых показателей за информационную открытость образовательного процесса – 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов за достижение всех целевых показателей деятельности руководителя – 100 баллов.

Приложение 2  
к постановлению администрации  
Савинского муниципального района  
от 25.01.2022 № 36-п

### Перечень показателей эффективности деятельности образовательных организаций Савинского муниципального района и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений

#### 1. Общеобразовательные организации

№ п/п	Показатель оценки эффективности деятельности организации	Форма отчётности за рассматриваемый период	Единица измерения - баллы	Баллы (max)
1.	Выполнение муниципального задания	Отчет о выполнении муниципального задания	Выполнено 90 - 100% = 5; 70- 89%= 3; менее 70% = 0	5
2.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	Отчёты по итогам проверок. Полнота и своевременность принятия мер по устранению и прекращению нарушений и недостатков, выявленных контрольными органами	Предписания отсутствуют – 2; Предписания исполнены в срок - 1;	2

			Предписание не выполнено-0.	
3.	Реализация программ и мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей, отсутствие случаев травматизма	Аналитическая записка о выполнении комплекса мер; Информация на сайте организации	Отсутствие случаев травматизма –1, Наличие - 0	1
4.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы:  - пригодность и соответствие нормам СанПиН спортивной инфраструктуры (спортзал, спортивные площадки)  - выполнение годового плана районных и областных соревнований  - выполнение муниципального плана по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»  -охват горячим питанием  -внедрение учебных курсов, направленных на - формирование здорового образа жизни у обучающихся -охват обучающимся спортивными секциями, спортивными клубами	Аналитическая записка; Информация на сайте организации  (по данным акта готовности к НУГ) +фотографии  Документальное подтверждение участия  Доля обучающихся, имеющих ID-номера (основная физкультурная группа)  результаты мониторинга выписка из учебного плана, расписания занятий  результаты мониторинга	0,5 б  Выше 70% - 1 балл Ниже 70% - 0 б  100%-80% - 2 балла 70%-79% - 1 балл Ниже 70% - 0 б  100%-1 б  16  99,5%-1,5б	7
5.	Реализация проектов: 1)«Путешествие по губернии», 2)«Профориентация» 3) «Я- гражданин России» 4)Создание музеев, кабинетов и клубов военно-патриотической работы 5)100% охват детскими общественными объединениями 6)шахматы 7)школьный хоровой коллектив 8)школьный театр	Справка и информация на сайте о реализуемых проектах, результаты мониторинга	Реализация проектов всех направлений – 4 баллов, отсутствие реализации одного из направлений – минус один балл	4
6.	Наличие положительных публикаций в СМИ, научно-методических изданиях за отчётный период	Документальное подтверждение	Наличие положительных публикаций – 1, Отсутствие - 0	1
7.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие нормативно-правовой документации, планов и отчётов о деятельности управляющих советов; Информация на сайте организации	Эффективно работает, есть документация – 1 Формально существует, но не работает - 0	1



8.	Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг	Информация Учредителя	Отсутствие – 2 Наличие – минус 16	2
9.	Реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	Доля обучающихся, ставших победителями (призерами) муниципального, регионального, заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	выше муниципального показателя – 2 балла; в соответствии с муниципальным показателем - 1 балл; ниже районного показателя – 0 баллов	2
10.	Реализация программ дополнительного образования	Справка	Положительная динамика или стабильность на уровне прошлого года – 1 Отсутствие - 0	1
11.	Наличие/отсутствие обучающихся, не посещающих образовательное учреждение без уважительных причин	справка	Отсутствие обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине, -16; - наличие – 06;	1
12.	Наличие/отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение в прошедшем учебном году	Результаты мониторинга	Отсутствие-2 Положительная динамика снижения-1 Наличие-0 Увеличение- минус 16	2
13.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних	Отсутствие или снижение числа правонарушений	Отсутствие-2 Положительная динамика снижения-1 Наличие-0	2
14.	Реализация индивидуальных учебных планов	Представление ИУП Результаты мониторинга	с использованием дистанционных технологий-16, индивидуальное обучение на дому, ИУП для обучающихся с высоким уровнем интеллектуального развития, обучающихся с особыми возможностями здоровья-16	2
15.	Реализация профильного обучения	Выписка из учебного плана	- профильное обучение – 16	1
16.	Реализация образовательных программ по углубленному изучению отдельных предметов	Выписка из учебного плана	Наличие-1	1

16.	Образовательные результаты обучающихся	Доля обучающихся, успевающих на «4» и «5» по итогам учебного года	Выше района-2 Соответствует району -1 Ниже района-0	2
17.	Наличие в учреждении собственной котельной	Информация учредителя	Наличие-1 Отсутствие-0	1
18.	Осуществление школьных перевозок	Информация учредителя	Наличие-1 Отсутствие-0	1
19.	Наличие в учреждении дошкольной группы, ГПД	Информация учредителя	Наличие-1 Отсутствие-0	1
<b>ИТОГО</b>				<b>40</b>
<b>2.Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами</b>				<b>27</b>
1.	Удельный вес численности учи (воспитателей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, педагогов – организаторов) в возрасте до 35 лет в общей численности основных работников	Данные установленной отчётности	Выше установленных показателей на отчетный период – 4 баллов; равны установленным показателям – 2 балла; ниже показателей – 0 б.	4
2.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Данные установленной отчётности	На муниципальном уровне-16 На региональном-26 На всероссийском-36	3
3.	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства на региональном и всероссийском уровнях	Данные установленной отчётности	Очное-2 Заочное-1	2
4.	Распространение опыта работы педагогов на муниципальном и региональном уровнях (очно)	Данные установленной отчётности	Региональный-2 Муниципальный-1	2
5.	Своевременное выполнение программ повышения квалификации педагогических кадров учреждения	Данные установленной отчётности	Соблюдаются сроки – 5 баллов; соблюдается с незначительным отклонением от графика – 3 баллов; существенное нарушение графика – 0 баллов.	5
6.	Положительная динамика доли педагогов, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории	Данные установленной отчётности	Положительная динамика по сравнению с прошлым годом-2 На уровне прошлого года-1 Все педагоги с высшей категорией-2	2
7.	Наличие педагогов, имеющих ученые степени и (или) звания «Заслуженный учитель», «Народный	Данные установленной отчётности	За каждого-16, но не более 36	3

	учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Почётный работник общего образования Российской Федерации» и т.д.			
8.	Наличие педагогических работников старше трудоспособного(пенсионного) (исключая руководителей) в общей численности преподавателей образовательного учреждения	Данные установленной отчётности	Наличие-16	1
9	Участие руководителя образовательного учреждения в конкурсах, конференциях, семинарах и т.д.	Данные установленной отчётности	на всероссийском уровне – 3 балла; на областном уровне – 2 балла; на муниципальном уровне – 1 балл	3
10	Отсутствие текучести кадров	Данные установленной отчётности	Отсутствие-1	1
11	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям в коллективе образовательной организации	Информация учредителя	Наличие-минус 1 Отсутствие-1	1
<b>3. Финансово-экономическая деятельность руководителя</b>				<b>23</b>
1.	Наличие роста средней заработной платы работников в отчётном году по сравнению с предшествующим годом без учёта повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области	Данные установленной отчётности	Наличие роста – 4, отсутствие - 0	4
2.	Снижение расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учётом предельной доли расходов на оплату его труда в фонде оплаты труда образовательной организации по сравнению с предшествующим периодом (предельный уровень – 40 процентов)	Данные установленной отчётности	Наличие снижения – 4, отсутствие - 0	4
3.	Обеспечение размера выплат стимулирующего характера не менее 30 процентов от общего фонда оплаты труда	Данные установленной отчётности	Обеспечено – 4, не обеспечено - 0	4
4.	Соблюдение сроков и порядка предоставления и размещения установленной информации в государственных электронных	Данные установленной отчётности	Соблюдение сроков и порядка – 4; нарушение сроков - 0	4

	информационных системах, в том числе: - планов финансово-хозяйственной деятельности/бюджетных смет; - бухгалтерской, статистической и иной отчетности в отдел образования, а также информации по запросам отдела образования и вышестоящих органов			
5.	Проведение мероприятий по экономии энергоресурсов	Данные установленной отчетности	Проведение мероприятий –4, отсутствие мероприятий – 0	4
6.	Укрепление материально-технической базы исходя из фонда учреждения	Данные установленной отчетности	Улучшение МТБ-3	3
<b>4.Обеспечение информационной открытости образовательного процесса</b>				<b>10</b>
1.	Размещение на официальном сайте организации в сети «Интернет» открыто предъявляемой информации о своей деятельности (актуальные новости и документы, ежегодные публичные доклады, программы развития организации и др.) в установленные сроки	Данные внутреннего мониторинга	Отсутствие нарушения порядка и сроков размещения информации – 5, наличие нарушения порядка и сроков размещения информации – 0.	5
2.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности, предусмотренной законодательством РФ и Ивановской области	Данные внутреннего мониторинга	Отсутствие нарушения сроков и порядка – 5; нарушение сроков и порядка – 0.	5

## 2.Дошкольные образовательные организации

№ п/п	Показатель оценки эффективности деятельности организации	Форма отчетности за рассматриваемый период	Единица измерения - баллы	Баллы (max)
1.	Выполнение муниципального задания	Отчет о выполнении муниципального задания	Выполнено 90 -100% = 5; 70- 89%= 3; менее 70% = 0	5
2.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	Отчёты по итогам проверок. Полнота и своевременность принятия мер по устранению и прекращению нарушений и	Предписания отсутствуют – 2; Предписания исполнены в срок-1;	2

		недостатков, выявленных контрольными органами	Предписание не выполнено-0.	
3.	Реализация программ и мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей, отсутствие случаев травматизма	Аналитическая записка о выполнении комплекса мер; Информация на сайте организации	Отсутствие случаев травматизма -1, Наличие - 0	1
4.	<p>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы:</p> <p>- пригодность и соответствие нормам СанПиН спортивной инфраструктуры(игровых и физкультурных площадок)</p> <p>- использование открытых прогулочных площадок в течение календарного года</p> <p>- выполнение муниципального плана по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»</p> <p>-наличие плана физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ</p>	<p>Аналитическая записка; Информация на сайте организации</p> <p>(по данным акта готовности к НУГ) +фотографии</p> <p>Аналитическая записка с фото</p> <p>Доля обучающихся, имеющих ID-номера (основная физкультурная группа)</p> <p>план</p>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>100% - 3 балла 80% - 2 балла 70% - 1 балл</p> <p>16</p>	6
5.	<p>Реализация проектов:</p> <p>1)«Профориентация»</p> <p>2)Создание музеев, уголков Славы, кабинетов и клубов военно-патриотической работы</p> <p>3)шахматы,шашки</p> <p>4) консультационные центры для родителей</p> <p>5)реализация концепции математического образования</p>	Справка и информация на сайте о реализуемых проектах	Реализация проектов всех направлений – 5 баллов, отсутствие реализации одного из направлений – минус один балл	5
6.	Наличие положительных публикаций в СМИ, научно-методических	Документальное подтверждение	Наличие положительных	1

	изданиях за отчётный период	.	публикаций – 1, Отсутствие - 0	
7.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие нормативно-правовой документации, планов и отчётов о деятельности управляющих советов; Информация на сайте организации	Эффективно работает, есть документация – 1 Формально существует, но не работает - 0	1
8.	Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг	Информация Учредителя	Отсутствие – 2 Наличие – минус 1б	2
9.	Реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	Справка о выполнении комплекса мер по выявлению, сопровождению и поддержке одаренных детей; информация о динамике участия детей в олимпиадах и конкурсах.	Системная работа – 2; Эпизодическая-1 Отсутствие - 0	2
10.	Реализация программ дополнительного образования	Справка	Положительная динамика -2 стабильность на уровне прошлого года- 1 Отсутствие - 0	2
11.	Сохранность контингента воспитанников (в сравнении с предшествующим годом)	Данные установленной отчётности	Положительная динамика-2 Стабильность-1	2
12.	Сотрудничество с родителями и социальными партнёрами	Информация на сайте организации, фотоотчёты мероприятий, подтверждающая информация	Наличие -2	2
13.	Участие организации в конкурсном движении различных уровней	Наличие подтверждающих сертификатов	Заочное-1 Очное-1	2

14.	Участие организации в инновационной деятельности	Приказ Департамента образования	2	2
15.	Реализация АОП, индивидуальных учебных планов	Выписка из АОП ,ИУП	АОП-1 ИУП-1	2
16.	Наличие в учреждении собственно котельной	Информация учредителя	Наличие-1 Отсутствие-0	1
17.	Осуществление перевозок дошкольников	Информация учредителя	Наличие-1 Отсутствие-0	1
18	Посещаемость детьми ДОУ	Информация ЦБ	90-100% -16	1
	<b>ИТОГО</b>			<b>40</b>
<b>2.Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами</b>				<b>27</b>
1.	Удельный вес численности учителей (воспитателей, преподавателей, педагогов дополнительного образования педагогов – организаторов)в возрасте до 35 лет в общей численности основных работников	Данные установленной отчётности	Выше установленных показателей на отчетный период – 4 баллов; равны установленным показателям – 2 балла; ниже показателей – 0 б.	4
2.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Данные установленной отчётности	На муниципальном уровне-16 На региональном-26 На всероссийском-36	3
3.	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства на региональном и всероссийском уровнях	Данные установленной отчётности	Очное-2 Заочное-1	2
4.	Распространение опыта работы педагогов на муниципальном и региональном уровнях (очно)	Данные установленной отчётности	Региональный-2 Муниципальный-1	2
5.	Своевременное выполнение программ повышения квалификации	Данные установленной отчётности	Соблюдаются сроки – 5 баллов;	5

	педагогических кадров учреждения	•	соблюдается с незначительным отклонением от графика – 3 баллов; существенно нарушение графика – 0 баллов.	
6.	Положительная динамика доли педагогов, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории	Данные установленной отчётности	Положительная динамика по сравнению с прошлым годом-2 На уровне прошлого года-1 Все педагоги с высшей категорией-2	2
7.	Наличие педагогов, имеющих ученые степени и (или) звания «Заслуженный учитель», «Народный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Почётный работник общего образования Российской Федерации» и т.д.	Данные установленной отчётности	За каждого-16, но не более 36	3
8.	Наличие педагогических работников старше трудоспособного(пенсионного) (исключая руководителей) в общей численности преподавателей образовательного учреждения	Данные установленной отчётности	Наличие-16	1
9	Участие руководителя образовательного учреждения в конкурсах, конференциях, семинарах и т.д.	Данные установленной отчётности	на всероссийском уровне – 3 балла; на областном уровне – 2 балла; на муниципаль	3



			ном уровне – 1 балл	
10	Отсутствие текучести кадров	Данные установленной отчётности	Отсутствие-1	1
11	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям в коллективе образовательной организации	Информация учредителя	Наличие- минус1 Отсутствие-1	1
<b>3. Финансово-экономическая деятельность руководителя</b>				<b>23</b>
1.	Наличие роста средней заработной платы работников в отчётном году по сравнению с предшествующим годом без учёта повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области	Данные установленной отчётности	Наличие роста – 4, отсутствие - 0	4
2.	Снижение расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учётом предельной доли расходов на оплату его труда в фонде оплаты труда образовательной организации по сравнению с предшествующим периодом (предельный уровень – 40 процентов)	Данные установленной отчётности	Наличие снижения – 4, отсутствие - 0	4
3.	Обеспечение размера выплат стимулирующего характера не менее 30 процентов от общего фонда оплаты труда	Данные установленной отчётности	Обеспечено – 4, не обеспечено - 0	4
4.	Соблюдение сроков и порядка предоставления и размещения установленной информации в государственных электронных информационных системах, в том числе: - планов финансово-хозяйственной	Данные установленной отчётности	Соблюдение сроков и порядка – 4; нарушение сроков - 0	4

	деятельности/бюджетных смет; - бухгалтерской, статистической и иной отчетности в отдел образования, а также информации по запросам отдела образования и вышестоящих органов			
5.	Проведение мероприятий по экономии энергоресурсов	Данные установленной отчетности	Проведение мероприятий –4, отсутствие мероприятий – 0	4
6.	Укрепление материально-технической базы исходя из фонда учреждения	Данные установленной отчетности	Улучшение МТБ-3	3
<b>4. Обеспечение информационной открытости образовательного процесса</b>				<b>10</b>
1.	Размещение на официальном сайте организации в сети «Интернет» открыто предъявляемой информации о своей деятельности (актуальные новости и документы, ежегодные публичные доклады, программы развития организации и др.) в установленные сроки	Данные внутреннего мониторинга	Отсутствие нарушения порядка и сроков размещения информации – 5, наличие нарушения порядка и сроков размещения информации – 0.	5
2.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности, предусмотренной законодательством РФ и Ивановской области	Данные внутреннего мониторинга	Отсутствие нарушения сроков и порядка – 5; нарушение сроков и порядка – 0.	5

### 3. Учреждение дополнительного образования

№ п/п	Показатель оценки эффективности деятельности организации	Форма отчетности за рассматриваемый период	Единица измерения - баллы	Баллы (max)
1.	Выполнение муниципального задания	Отчет о выполнении муниципального задания	Выполнено 90 -100% = 5; 70- 89%= 3;	5

			менее 70% = 0	
2.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	Отчёты по итогам проверок. Полнота и своевременность принятия мер по устранению и прекращению нарушений и недостатков, выявленных контрольными органами	Предписания отсутствуют - 2; Предписания исполнены в срок - 1; Предписание не выполнено - 0.	2
3.	Реализация программ и мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей, отсутствие случаев травматизма	Аналитическая записка о выполнении комплекса мер; Информация на сайте организации	Отсутствие случаев травматизма - 1, Наличие - 0	1
4.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы:  - наличие спортивной инфраструктуры  - использование открытых спортивных и игровых площадок в течение календарного года для учебной и внеурочной деятельности  - выполнение годового плана районных и областных соревнований  - выполнение муниципального плана по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	Аналитическая записка; Информация на сайте организации  Информация учредителя  Аналитическая записка с фото  Документальное подтверждение участия  Доля обучающихся, имеющих ID-номера (основная физкультурная группа)	0,5 балл  0,5 балл  100% - 3 балла 80% - 2 балла 70% - 1 балл Ниже 70% - 0 б  100% - 3 балла 80% - 2 балла 70% - 1 балл	7
5.	Реализация проектов: 1) «Путешествие по губернии», 2) «Профорientация» 3) «Я- гражданин России»	Справка и информация на сайте о реализуемых проектах	Реализация проектов всех направлений - 5 баллов,	5

	4) Создание музеев, кабинетов и клубов военно-патриотической работы 5) 100% охват детскими общественными объединениями 6) шахматы 7) хор 8) театр		отсутствие реализации одного из направлений – минус один балл	
6.	Наличие положительных публикаций в СМИ, научно-методических изданиях за отчетный период	Документальное подтверждение	Наличие положительных публикаций – 1, Отсутствие - 0	1
7.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие нормативно-правовой документации, планов и отчетов о деятельности управляющих советов; Информация на сайте организации	Эффективно работает, есть документация – 1 Формально существует, но не работает - 0	1
8.	Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг	Информация Учредителя	Отсутствие – 2 Наличие – минус 1б	2
9.	Реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми	Наличие годового плана работы с одаренными детьми. Справка о выполнении комплекса мер по выявлению, сопровождению и поддержке одаренных детей; информация о динамике участия детей в олимпиадах и конкурсах, банк одаренных детей	Системная работа – 2; Эпизодическая-1 Отсутствие - 0	2
10.	Динамика участия обучающихся в конкурсах, смотрах, фестивалях и соревнованиях	Справка	Наличие положительной динамики по сравнению с прошлым годом-2б	2

			Стабильность Б-1	
11.	Реализация инновационных программ и новых моделей обучения и воспитания	Указать программы, сроки реализации	Наличие-1	1
12.	Охват детей и подростков мероприятиями по профилактике безнадзорности и правонарушений, алкоголизма, табакокурения и наркомании	План работы, журнал посещаемости, справка	Увеличение доли обучающихся и воспитанников, охваченных различными формами профилактической работы -2 На уровне прошлого года-1	2
13.	Содействие общеобразовательным учреждениям в организации внеурочной и внеклассной деятельности. Создание модели сетевого взаимодействия.	Договора о сотрудничестве, количество совместно реализованных планов, проектов	Наличие-1	1
14.	Сохранение контингента на начало и конец года	Установленная отчетность, анализ посещения кружков и объединений	Сохранение-1 Увеличение контингента-2 Уменьшение - минус 16	2
15	Наличие призеров, дипломантов, лауреатов областных, всероссийских, международных конкурсов и соревнований	справка	0,5б. за каждого, но не более 5б	5
16	Межведомственное взаимодействие учреждения (договорные отношения) в целях реализации задач качественного предоставления образовательных услуг	Договоры Совместные программы	Наличие-1 Отсутствие-0	1
	<b>ИТОГО</b>			<b>40</b>
	<b>2. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами</b>			<b>27</b>
1.	Удельный вес численности учителей (воспитателей,	Данные установленной отчетности	Выше установленн	4

	преподавателей, педагогов дополнительного образования (педагогов – организаторов) в возрасте до 35 лет в общей численности основных работников		ых показателей на отчетный период – 4 баллов; равны установленным показателям – 2 балла; ниже показателей – 0 б.	
2.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Данные установленной отчетности	На муниципальном уровне-1б На региональном-2б На всероссийском-3б	3
3.	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства на региональном и всероссийском уровнях	Данные установленной отчетности	Очное-2 Заочное-1	2
4.	Распространение опыта работы педагогов на муниципальном и региональном уровнях (очно)	Данные установленной отчетности	Региональный-2 Муниципальный-1	2
5.	Своевременное выполнение программ повышения квалификации педагогических кадров учреждения	Данные установленной отчетности	Соблюдаются сроки – 5 баллов; соблюдается с незначительным отклонением от графика – 3 баллов; существенное нарушение графика – 0 баллов.	5
6.	Положительная динамика доли педагогов, аттестованных на высшую и первую	Данные установленной отчетности	Положительная динамика по сравнению с	2

	квалификационные категории		прошлым годом-2 На уровне прошлого года-1 Все педагоги с высшей категорией-2	
7.	Наличие педагогов, имеющих ученые степени и (или) звания «Заслуженный учитель», «Народный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Почётный работник общего образования Российской Федерации» и т.д.	Данные установленной отчётности	За каждого-16, но не более 36	3
8.	Наличие педагогических работников старше трудоспособного(пенсионного) (исключая руководителей) в общей численности преподавателей образовательного учреждения	Данные установленной отчётности	Наличие-16	1
9	Участие руководителя образовательного учреждения в конкурсах, конференциях, семинарах и т.д.	Данные установленной отчётности	на всероссийском уровне – 3 балла; на областном уровне – 2 балла; на муниципальном уровне – 1 балл	3
10	Отсутствие текучести кадров	Данные установленной отчётности	Отсутствие-1	1
11	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям в коллективе образовательной организации	Информация учредителя	Наличие-минус1 Отсутствие-1	1
<b>3. Финансово-экономическая деятельность руководителя</b>				<b>23</b>

1.	Наличие роста средней заработной платы работников в отчётном году по сравнению с предшествующим годом без учёта повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области	Данные установленной отчётности	Наличие роста – 4, отсутствие - 0	4
2.	Снижение расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учётом предельной доли расходов на оплату его труда в фонде оплаты труда образовательной организации по сравнению с предшествующим периодом (предельный уровень – 40 процентов)	Данные установленной отчётности	Наличие снижения – 4, отсутствие - 0	4
3.	Обеспечение размера выплат стимулирующего характера не менее 30 процентов от общего фонда оплаты труда	Данные установленной отчётности	Обеспечено – 4, не обеспечено - 0	4
4.	Соблюдение сроков и порядка предоставления и размещения установленной информации в государственных электронных информационных системах, в том числе: - планов финансово-хозяйственной деятельности/бюджетных смет; - бухгалтерской, статистической и иной отчётности в отдел образования, а также информации по запросам отдела образования и вышестоящих органов	Данные установленной отчётности	Соблюдение сроков и порядка – 4; нарушение сроков - 0	4
5.	Проведение мероприятий по экономии энергоресурсов	Данные установленной отчётности	Проведение мероприятий – 4, отсутствие	4



			мероприятий – 0	
6.	Укрепление материально-технической базы исходя из фонда учреждения	Данные установленной отчётности	Улучшение МТБ-3	3
<b>4. Обеспечение информационной открытости образовательного процесса</b>				<b>10</b>
1.	Размещение на официальном сайте организации в сети «Интернет» открыто предъявляемой информации о своей деятельности (актуальные новости и документы, ежегодные публичные доклады, программы развития организации и др.) в установленные сроки	Данные внутреннего мониторинга	Отсутствие нарушения порядка и сроков размещения информации – 5, наличие нарушения порядка и сроков размещения информации – 0.	5
2.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчётности, предусмотренной законодательством РФ и Ивановской области	Данные внутреннего мониторинга	Отсутствие нарушения сроков и порядка – 5; нарушение сроков и порядка – 0.	5