

район



**АДМИНИСТРАЦИЯ САВИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 25.01.2022 № 36- п  
п. Савино**

**Об утверждении показателей эффективности деятельности образовательных организаций Савинского муниципального района и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений**

В целях определения размера стимулирующей выплаты руководителям образовательных организаций Савинского муниципального района администрация Савинского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о показателях эффективности деятельности образовательных организаций Савинского муниципального района и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений (приложение 1).

2. Утвердить перечень показателей эффективности деятельности образовательных организаций Савинского муниципального района и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений (приложение 2).

3. Признать утратившим силу постановление администрации Савинского муниципального района от 09.12.2013 №686-п «Об утверждении показателей эффективности деятельности образовательных организаций Савинского муниципального района и целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2022 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Савинского муниципального района Желобанову С.Н.

Глава Савинского  
муниципального района



С.В.Поварков



**Положение о показателях эффективности деятельности образовательных организаций Савинского муниципального района и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о показателях эффективности деятельности образовательных организаций Савинского муниципального района и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений (далее по тексту – Положение) разработано с целью стимулирования труда руководителей образовательных организаций Савинского муниципального района, усиления их материальной заинтересованности в повышении качества работы образовательных организаций, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.2. Задачи оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования:

- получение объективных данных о текущем состоянии, в дальнейшем динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования на основе внешней экспертной оценки их деятельности;

- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования согласно полученным данным;

- проведение системной оценки деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования.

1.3. Настоящее Положение определяет систему стимулирующих выплат, показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Савинского муниципального района, порядок распределения выплат стимулирующего характера.

**2. Условия и порядок стимулирования**

2.1. Условиями осуществления стимулирующей выплаты руководителям образовательных организаций Савинского муниципального района являются:

- уровень достижения целевых показателей эффективности работы руководителя, установленных учредителем;

- уровень достижения установленных образовательной организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников со средней заработной платой в Ивановской области.

2.2. Размеры выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Савинского муниципального района (далее руководитель организации) устанавливаются один раз в год (январь) Комиссией по оценке показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и утверждаются приказом начальника отдела образования администрации Савинского муниципального района.

2.3. Могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

